

# Nordiska samarbetskommittén

## Nyhetsbrev # 1, januari 2018

### Innehåll

- Digitaliseringen av finansiella tjänster – fördelar och nackdelar
- Guide för äldreråden i Finland
- Äldre kvinnors risk för fattigdom i Europa
- EUs rapport om åldrandet i unionen
- Mindre sjukfrånvaro om äldre får trappa ner
- Kalendarium

### DIGITALISERINGEN AV FINANSIELLA TJÄNSTER— FÖRDELAR OCH NACKDELAR

---

Den snabba digitaliseringen av finansiella tjänster välkomnas av många, då den bl.a. erbjuder innovativa produkter samt snabbhet och enkelhet att använda för konsumenterna.

Denna utveckling kan dock innebära att sårbara konsumentgrupper exkluderas och en del undrar om konsumentlagstiftningarna hängt med i utvecklingen. Dessa grupper är främst äldre och funktionshindrade men också grupper som har låga digitala och finansiella kunskaper.

*AGE Platform Europes generalsekreterare Anne-Sophie Parent säger detta i en intervju i en tidskrift för European Credit Research Institute. En av AGE prioriterade frågor är just digitaliseringen i samhället och Parent är ledamot av ett konsumentråd vid Europeiska Centralbanken.*

De sociala hindren till digitaliseringen handlar bl.a. om höga kostnader för mobiltelefoner, PCs och inköp av internetutrustning. I vardagen kan det handla om att betala parkeringsavgifter och köpa tågbiljetter. Därför bör alternativa lösningar finnas för att konsumenter skall slippa vara beroende av ett enda betalsystem.

Säkerhetsproblem, som att komma ihåg koder kan också vara ett problem, särskilt om man har många tekniska utrustningar. I flera länder uppmärksammas detta och i Nederländerna har man nu ett nationellt projekt där man ska förhindra finansiellt missbruk av äldre människor.

*Anne-Sophie Parent* pekar också på att det behövs EU-lagstiftning för att förhindra problem, eftersom EU har en gemensam tjänstemarknad.



*Anne-Sophie Parent*

## GUIDE FÖR ÄLDRE RÅDEN I FINLAND

---

Pensionärsorganisationen EKL/PCF i Finland har gett ut en guide för äldreråden. Dessa skall enligt lag tillsättas i kommunerna och man skriver att i nio av tio kommuner har detta också skett. Guiden är till för att utveckla och stödja verksamheten i äldreråden.

Äldrerådets grundläggande uppgift enligt EKL/PCF. Grundpelarna för ett gott liv för gamla människor är en trygg miljö, nära människor, vänner, grannar samt service som är lättillgänglig. Dessa frågor och åtgärder kring den borde finnas på agendan för varje äldreråd.

Guiden finns att ladda ner via följande länk: [https://elakkeensaajat-fi-bin.directo.fi/@Bin/755195daad27f7a95d020c752d302efd/1516278382/application/pdf/472402/Vanhu\\_sneuvosto-opasSVE\\_kevyt\\_nettiin.pdf](https://elakkeensaajat-fi-bin.directo.fi/@Bin/755195daad27f7a95d020c752d302efd/1516278382/application/pdf/472402/Vanhu_sneuvosto-opasSVE_kevyt_nettiin.pdf)

## ÄLDRE KVINNORS RISK FÖR FATTIGDOM I EUROPA – AGE AGERAR

---

Pensionsgapet är i medeltal ca 40 % mellan kvinnor och män i Europa. Äldre kvinnor har också flera fattigdomsrisker; de sköter barn och familjemedlemmar, de möter lönediskriminering och de lever längre. Detta könsgap beträffande pensioner kommer att fortsätta om ingenting görs för att åtgärda ojämlikheterna för kvinnorna och försäkra att de har rättvisa och anständiga inkomster hela livet.

AGE Platform Europe vill använda Sociala pelaren för att åtgärda detta samhällsproblem, eftersom EU-länderna här förbundit sig att verka för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter att tjäna in pensionsrätter.

## EUS RAPPORT OM ÅLDRADET I UNIONEN – AGEING REPORT 2018

---

Varje år analyserar EU hur befolkningens åldrande påverkar ekonomisk utveckling och EUs budget. Årets rapport hittas på [https://ec.europa.eu/info/publications/economy-finance/2018-ageing-report-underlying-assumptions-and-projection-methodologies\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/economy-finance/2018-ageing-report-underlying-assumptions-and-projection-methodologies_en)



## MINDRE SJUKFRÅNVARO OM ÄLDRE FÅR TRAPPA NER

---

Sedan hösten 2016 testar chefer och HR-folk i ett antal företag och kommuner i Skåne den så kallade Swage-modellen (Sustainable working life for all ages) för att göra arbetet mer hållbart för alla åldrar.

Man kan behöva se över arbetstiden under hela arbetslivet, säger forskaren *Kerstin Nilsson* vid Sveriges lantbruksuniversitet till webbtidningen Arbetsliv i Norden.

– Det kan vara viktigt att få möjlighet att gå ner i arbetstid under småbarnsåren så att man hinner med balansen mellan familjeliv och arbetsliv utan att man försummar karriären, särskilt med tanke på att man ska orka, kunna och vilja arbeta till en högre ålder när nu ålderspensionen senareläggs, fortsätter *Kerstin Nilsson*.

Hälsan och arbetsmiljön har störst betydelse för om vi fortsätter att jobba när vi kommer högt upp i åldern.

– Mycket handlar om hur arbetslivet har sett ut och vad det har gett för effekter på våra kroppar. Både fysiskt tung, belastande arbetsmiljö och en stressig miljö gör att vi biologiskt sett åldras snabbare, säger *Kerstin Nilsson*.

Förutom hälsan påverkar ens privatekonomi om man är beredd att gå i pension eller inte.

– Har jag råd att gå i pension eller måste jag jobba ett tag till? Om man inte trivs i sin arbetsmiljö väljer många att sluta jobba och ha lite sämre ekonomi.

Det tredje övervägandet handlar om social inkludering och delaktighet. Trivs man med sin chef och sina arbetskamrater och känner sig delaktig i jobbet ökar chansen att man stannar kvar. Här spelar också omgivningens attityd mot äldre in.

Läs mer om Swage-modellen: <http://www.swage.org/>

## KALENDARIUM – ÅR 2018

---

- 23-24 januari - Nätverksträff Ensamhet och isolering, Lille i Frankrike
- 25-26 april – AGE Council i Bryssel
- 7-8 maj – NSKs årsmöte i Sverige
- 6-8 juni – AGE General Assembly i Bryssel
- Oktober – NSKs styrelsemöte och seminarium i Bornholm, Danmark
- 24-25 oktober – AGE Council i Bryssel

## NORDISKA SAMARBETSKOMMITTÉN....

---

....är en samarbetskommitté mellan åtta pensionärsorganisationer i sex nordiska länder.

- Faglige Seniorer – Danmark
- Landsfelag Pensjónista – Färöarna
- Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry/Pensionstagarnas Centralförbund PCF – Finland
- Landssamband eldri borgara, LEB – Island
- Pensjonistforbundet – Norge
- Eläkeläiset ry - Pensionärererna rf – Finland
- SKPF pensionärererna – Sverige
- PRO Pensionärerernas Riksorganisation – Sverige

NSK:s medlemsorganisationer samarbetar till försvar för den nordiska välfärdsmodellen. Styrelsen för NSK leds av PROs ordförande *Christina Tallberg*.

NSK är också medlem AGE Platform Europe med ca 145 medlemsorganisationer. I AGE kallas NSK för The Nordic Older People's Organisation (NOPO). Christina Tallberg är ledamot av AGE Council/styrelse och *Jan Davidsen, Pensjonistforbundet* hennes ersättare.

Samordnare för NSK är *Ewa Hedkvist Petersen*, som också är ansvarig för detta nyhetsbrev. Kontakt [ewa.hedkvist-petersen@pro.se](mailto:ewa.hedkvist-petersen@pro.se) och mobil +46 70 268 0964.

